

COACHEN VERMITTELN ARBEITEN

GGZ@WORK



GGZ@Work - Rückblick auf 30 Jahre Arbeitsintegration

Liebe Leserin, lieber Leser

Vor 30 Jahren wurde die «Zuger Job-Börse» ins Leben gerufen – als erstes Non-Profit-Arbeitsvermittlungsprojekt im Kanton Zug. Was klein begann, entwickelte sich Schritt für Schritt zu einem zentralen Baustein unserer Integrationsarbeit. Heute ist die Jobbörse ein eigenständiger Bereich innerhalb unseres Angebots und baut Brücken: zwischen Menschen mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt und konkreten Arbeitsmöglichkeiten und neuen Perspektiven. Auch im Jubiläumsjahr zeigt sich der Erfolg deutlich: 110'865 Arbeitsstunden konnten vermittelt werden.

Im [Leistungsbericht](#) 2024 haben wir das Jubiläum zum Anlass genommen, auf drei Jahrzehnte GGZ@Work zurückzublicken – mit zentralen [Meilensteinen](#), bewegenden Entwicklungen und der stetigen Weiterentwicklung unseres Auftrags. Falls Sie den Bericht nicht erhalten haben oder sich bisher noch nicht vertieft damit beschäftigen konnten: Dieses Newsmail bietet nochmals die Möglichkeit, sich ein Bild von der Entwicklung unserer Angebote und der dahinterstehenden Arbeit zu machen.

Ein Beispiel dafür ist die immersive Sprachförderung, die Sprache alltagsnah und handlungsorientiert vermittelt. So schaffen wir motivierende Lernumgebungen, in denen unsere Klient:innen sprachliche Hürden gezielt angehen und mit Zuversicht neue Schritte im Arbeitsleben wagen.

Ich wünsche Ihnen viel Spass beim Lesen und eine schöne Sommerzeit.

Herzliche Grüsse

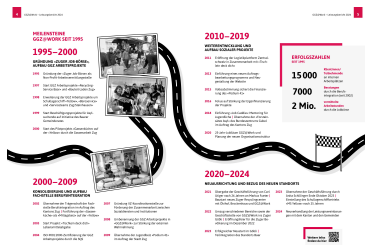
Anita Schillinger
Geschäftsführerin



30 Jahre Jobbörse

Was 1995 als kleines Pionierprojekt begann, ist heute zentraler Teil unseres Integrationsangebots. Über 2 Millionen vermittelte Arbeitsstunden stehen für konkrete Wirkung und langjährige Erfahrung. Ein guter Moment, um zurückzublicken – auf die Entwicklungen und Brücken Richtung Arbeitsmarkt.

[Mehr dazu im Rückblick](#)



GGZ@Work Meilensteine

Unsere Meilensteinübersicht zeigt, wie sich GGZ@Work seit 1995 weiterentwickelt hat – mit Arbeitsprojekten, neuen Angeboten und immer wieder neuen Antworten auf gesellschaftliche und wirtschaftliche Herausforderungen.

[Meilensteine GGZ@Work](#)



Arbeitsplätze im Überblick

Ab sofort finden Sie die Tätigkeitsprofile unserer Arbeitsintegrationsplätze auf unserer Website. Sie geben einen Überblick über Aufgaben und Vorgaben in allen Branchensektoren - von Administration über Gastronomie bis zu Verkauf und handwerklichen Arbeitsplätzen. Bei Fragen und für weitere Infos geben wir Ihnen gerne persönlich Auskunft.

[Zu den Details unserer Arbeitsplätze](#)



Immersive Sprachförderung

Immersive Sprachförderung verbindet Sprache mit praktischem Handeln im Alltag. Sie unterstützt Klient:innen spielerisch beim Abbau sprachlicher Hürden - alltagsnah, kreativ und individuell. So entsteht nachhaltiger Zugang zu Arbeit und Teilhabe.

[So wirkt Sprachförderung in der Agogik](#)



IIZ-Fachtagung - 6. November 2025

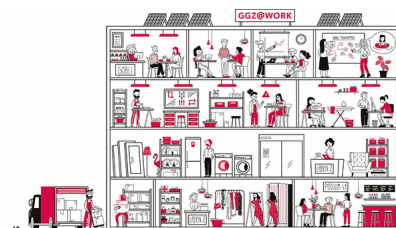
Zwischen Stuhl und Bank - Krank im System der Sozialversicherungen. Was geschieht mit Menschen, die zu krank für den Arbeitsmarkt sind, aber keine IV-Leistungen erhalten? Am 6. November, nachmittags widmet sich die IIZ-Fachtagung den Lücken im Sozialversicherungssystem und möglichen Ansätzen im Rahmen der Interinstitutionellen Zusammenarbeit.

[Zur Veranstaltungsübersicht](#)

Verstärkung im GGZ@Work Team

Wir freuen uns, neue Kolleg:innen in unserem Team willkommen zu heißen. Mit ihrem Fachwissen und Engagement bereichern sie unsere tägliche Arbeit und setzen gemeinsam mit uns neue Impulse für die berufliche und soziale Integration.

[Aktuelles aus dem Team](#)





Aus Praktikum wird Festanstellung

Jörg Benjamin Schill (Logistik) und Wafaa Naasan (Bijouterie/Kosmetik) starteten im Herbst 2024 ihr Praktikum bei Manor Zug. Begleitet von den Job Coaches Barbara Ineichen und Esmeralda Schürch überzeugten sie mit ihrem Engagement den Store Manager und erhielten eine Festanstellung.

So gelingt berufliche Integration